

Принято
на совете Учреждения
Протокол № 7
от «12» 01 2015 г.

Утверждаю
Директор ФКП образовательного
учреждения № 302
Абумов Ф.М.
«12» 01 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников
федерального казенного профессионального образовательного
учреждения № 302 Федеральной службы исполнения наказаний

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, с приказом Федеральной службы исполнения наказаний России от 13 ноября 2008 года № 624 «Об утверждении новой системы оплаты труда гражданского персонала федеральных бюджетных учреждений уголовно-исполнительной системы» и письма УФСИН России по Республике Хакасия № 20/10/8-1179 от 06.03.2012 г. «О направлении положения о премировании», в целях усиления материальной заинтересованности персонала в своевременном, качественном и образцовом исполнении возложенных на него должностных обязанностей, а также в выполнении особо сложных и важных задач.

2. Круг премируемых, показатели, размеры и сроки премирования

На основании данного положения премируются:
работники ФКП образовательного учреждения №302 (далее Учреждение).

Основанием для премирования является:
образцовое исполнение функциональных обязанностей;
выполнение особо сложных и важных задач;
настоящее положение.

3. Условия премирования

Премирование работников за образцовое исполнение должностных обязанностей, достижение высоких результатов в профессиональной деятельности производится в сроки, установленные директором Учреждения (ежемесячно, ежеквартально, иной период текущего года).

Премия за образцовое исполнение функциональных обязанностей выплачивается в зависимости от результатов исполнения функциональных обязанностей в пределах ассигнований, выделяемых из средств соответствующего бюджета.

При исчислении премии за образцовое исполнение обязанностей в расчет принимается оклад по основной штатной должности, установленный на 1-ое число месяца (отчетного периода) за который производится премирование.

В каждом случае конкретный размер премии устанавливается директором Учреждения, учитывая личный вклад каждого работника в результаты деятельности учреждения.

Работникам, проработавшим не полный отчётный период, в связи с увольнением, начисление премии за образцовое исполнение должностных обязанностей производится пропорционально отработанному в отчётном периоде времени.

Директор Учреждения имеет право снижать размер премии отдельным работникам за:

- допущенные в отчетном периоде нарушения трудовой дисциплины;
- упущения в профессиональной деятельности;
- ухудшение показателей деятельности училища;
- хищение или недостачу товарно-материальных ценностей и денежных средств;

другие случаи недобросовестного исполнения функциональных обязанностей.

Премии не выплачиваются работникам:

- находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3 лет, за полные календарные годы нахождения в отпуске;

- увольняемым с работы в связи с нарушением ими условий трудового договора, за грубое, либо систематическое нарушение дисциплины, за совершение проступка, порочащего честь работника Учреждения, в связи со вступлением в силу обвинительного приговора суда.

Работники, имеющие на конец отчетного периода, за который производится премирование, не снятое дисциплинарное взыскание, лишаются премии на 100%.

Начисление премии, снижение размеров премии, лишение премии производится на основании приказа директора Учреждения.

Работникам, на основании приказа директора Учреждения, выплачиваются также разовые премии за выполнение особо сложных и важных задач. Конкретный размер премии определяется в соответствии с личным вкладом работника и максимальными размерами не ограничивается.

4. Источники премирования

Для выплаты премий в учреждении создаётся фонд премирования: средства в размере четырёх должностных окладов работника.

Настоящее положение вступает в силу с 01 января 2012 года и действует до отмены (утверждения нового положения о премировании).

Гл. бухгалтер ФКП
образовательного учреждения №302

Чистякова Л.И.