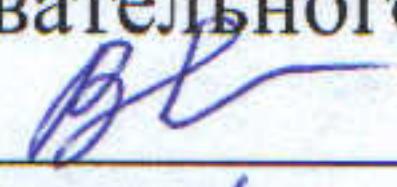


СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюзной
организации ФКП
образовательного учреждения № 303

В.А. Алабугин
« 19 » 04 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ФКП
образовательного учреждения № 303
Т.В. Власова

« 19 » апреля 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников ФКП образовательное учреждение № 303

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, с приказом Федеральной службы исполнения наказаний России от 13.11.2008 года № 624 «Об утверждении новой системы оплаты труда гражданского персонала федеральных бюджетных учреждений уголовно-исполнительной системы» и письма УФСИН России по Республике Хакасия № 283 от 25.01.2011, в целях усиления материальной заинтересованности персонала в своевременном, качественном и образцовом исполнении возложенных на него должностных обязанностей, а также в выполнении особо сложных и важных задач.

2. Круг премируемых и показатели премирования

- 2.1. На основании данного положения премируются работники учреждения.
2.2. Основанием для премирования является:
- образцовое исполнение функциональных обязанностей;
 - выполнение особо сложных и важных задач;
 - настоящее положение.

3. Условия премирования

3.1. Премия за образцовое исполнение служебных обязанностей выплачивается в пределах ассигнований, выделяемых из средств соответствующего бюджета.

3.2. Премирование работников за образцовое исполнение должностных обязанностей, достижение высоких результатов в профессиональной деятельности производится ежеквартально на основании приказа директора учреждения.

3.3. При исчислении работникам премии за образцовое исполнение обязанностей в расчет принимается оклад по основной штатной должности, установленный на 1-ое число месяца, следующего за кварталом, за который производится премирование.

3.4. Начисление премии производится за фактически отработанное время, в том числе проработавшим не полный период в связи с переходом на другую работу, увольнением по сокращению штатов, увольнением на пенсию и другим, кроме увольнения по отрицательным мотивам. При исчислении фактически отработанного времени не учитывается период нахождения на лечении и в краткосрочном отпуске без сохранения заработной платы.

3.5. Директор образовательного учреждения № 303 имеет право снижать размер премии отдельным работникам, при соответствующем письменном оформлении, за:

3.5.1. Допущенные в отчетном периоде следующие нарушения трудовой дисциплины:

- опоздание на работу без уважительной причины;
- покидание рабочего места ранее времени установленного Правилами внутреннего распорядка образовательного учреждения и утвержденным расписанием занятий и т.п.

3.5.2. Допущенные в отчетном периоде следующие упущения в профессиональной деятельности:

- отсутствие поурочного плана по теме урока при проведении занятий с обучающимися;
- несвоевременная или некачественная подготовка рабочих программ по преподаваемым предметам;
- несвоевременное предоставление контрольно-измерительных материалов для промежуточной, итоговой обучающихся аттестации;
- несоответствие темы урока теме календарно-тематического плана рабочей программы, в соответствии с расписанием;
- небрежное ведение журналов теоретического и практического обучения, выражающееся в неполном заполнении всех их форм, допущении ошибок при их заполнении, выставление необъективных оценок обучающимся;
- несвоевременная, некачественная подготовка отчетов о проделанной работе, предусмотренных планами работы учреждения за определенный период и т.п.

3.6. Премии не выплачиваются работникам:

- находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3 лет;
- в длительном (до 1 года) неоплачиваемом отпуске.

3.7. Работники, имеющие не снятое дисциплинарное взыскание на конец отчетного периода, за который производится премирование, лишаются премии на 100%.

3.8. Начисление премии, снижение размеров премии, лишение премии производится на основании приказа директора учреждения.

3.9. При наличии финансовых средств работникам, на основании приказа директора могут выплачиваться также разовые премии за выполнение особо сложных и важных задач.

3.10. В случаях снижения размера премии отдельным работникам и выплаты разовых премий производится согласование приказа директора с председателем профсоюзной организации образовательного учреждения.

4. Источники премирования

Для выплаты премий в учреждении создаётся единый фонд премирования:

- средства премирования в размере до четырех должностных окладов работника.
- средства, полученные за счет экономии.

Настоящее положение вступает в силу со 2 квартала 2016 года и действует до отмены (утверждения нового Положения о премировании).

Главный бухгалтер



Н.В. Попельницкая