


СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюзной
организации ФКП
образовательного учреждения №303


В.А. Алабугин
«06» февраля 20 18 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ФКП
образовательного учреждения №303
Т.В.Власова

«06» февраля 20 18 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке распределения стимулирующего фонда для руководителя и педагогических работников Федерального казенного профессионального образовательного учреждения №303
Федеральной службы исполнения наказаний

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Постановления Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 №678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» и «Показателями эффективности деятельности руководителей и педагогических работников образовательных организаций Федеральной службы исполнения наказаний», утвержденными заместителем директора ФСИН России генерал-майором внутренней службы Рудым А.А. - 15.11.2013, указаний ФСИН России от 06.06.2014 № исх-04-25521 «О направлении методических указаний по выплате в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», указаний ФСИН России от 23.01.2018г. № исх-07-3716.

2. Источник разовой выплаты стимулирующего характера

2.1. Бюджетные ассигнования выделенные ФСИН России для осуществления выплаты руководителям и педагогическим работникам из числа гражданского персонала образовательных организаций уголовно исполнительной системы.

2.2. Стимулирующая выплата руководителю производится на основании Показателей эффективности деятельности руководителей.

3. Порядок установления выплаты стимулирующего характера

3.1. Выплата стимулирующего характера выплачивается ежемесячно начиная с 01 января 2018 года.

3.2. Размер выплаты определяется на основании Показателей эффективности деятельности руководителей (заместителей руководителей и иных должностей руководителей) и педагогических работников, оформленных в оценочные ведомости (Приложение №1).

3.3. Порядок выплаты разработан и рассмотрен на Совете образовательного учреждения.

Работникам производится выставление баллов по каждому показателю. Итоговые баллы суммируются, и денежное выражение определяется делением стимулирующего фонда на общее количество баллов (определяется стоимость одного балла) и умножается на число баллов, полученных работником за месяц, суммируется и выплачивается единовременно.

3.4. Определение размера стимулирующей выплаты рассматривается комиссией по распределению соответствующей выплаты. Комиссия создается приказом директора с обязательным включением представителей УФСИН России по Республике Хакасия и Председателя профсоюзной организации учреждения.

3.5. Стимулирующая выплата не производится работникам:

- при наличии у работника дисциплинарного взыскания;
 - заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев;
 - выполняющим работу на условиях почасовой оплаты;
 - находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
 - уволенным с работы по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации:
- принятым с испытательным сроком и уволенным при неудовлетворительном результате испытания.

3.6. При исчислении времени работы в текущем году для стимулирующей выплаты не учитываются периоды нахождения работника на лечении, расчет выплаты в период служебных командировок, очередных отпусков производится исходя из размера оклада по должности согласно штатному расписанию.

Настоящее положение вступает в силу с 01 января 2018 года и действует до отмены (утверждения нового Положения).