

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к приказу ФКП
образовательного учреждения 302
от 24 июня 2014 года № 8

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке распределения выплат в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» для руководителя и педагогических работников Федерального казённого профессионального образовательного учреждения №302

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года за №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Постановления Правительства Российской Федерации от 08.08.2013года №678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» и «Показателями эффективности деятельности руководителей и педагогических работников образовательных организаций Федеральной службы исполнения наказаний», утвержденными заместителем директора ФСИН России генерал-майором внутренней службы Рудым А.А. 15.11.2013года.

2. Источник выплаты

2.1. Бюджетные ассигнования выделенные ФСИН России для осуществления выплаты руководителям и педагогическим работникам из числа гражданского персонала образовательных организации Уголовно-исполнительной системы.

2.2. Выплата руководителю производится на основании приказа начальника УФСИН по Республике Хакасия

3. Порядок установления выплаты

3.1. Для определения размера выплаты приказом директора создаётся комиссия с обязательным включением представителей УФСИН России по Республике Хакасия. Определение размера выплаты рассматривается комиссией на основании показателей эффективности деятельности руководителей (заместителей руководителей и иных должностей руководителей) и педагогических работников. Работникам производится выставление баллов по каждому показателю (Приложение №1). Итоговые баллы суммируются и денежное выражение определяется делением выделенного фонда на общее количество баллов (определяется стоимость одного балла) и умножается на число баллов, полученных работником за каждый квартал;

3.2. Выплата производится на основании приказа директора;

3.3. При наличии у работника дисциплинарного взыскания, выплата не производится.

4. Показатели эффективности деятельности

4.1. Руководителей (заместителей руководителей и иных должностей руководителей)

1	2	Кол-во баллов	Общее количество
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования: <ul style="list-style-type: none"> • отсутствие предписаний надзорных органов • объективных жалоб • предписаний территориальных органов ФСИН России • качество и своевременность представления отчетных данных в вышестоящие организации 	3 3 3 3	15
2.	Отсутствие претензий к качеству профессиональной подготовки осужденных и удовлетворенность работодателя (производственные службы исправительных учреждений) качеством предоставленных образовательных услуг, уровнем квалификации рабочих специалистов из числа выпускников образовательной организации	10	10
3.	Положительная динамика индивидуальных профессиональных результатов обучающихся (по результатам контрольных мероприятий)	5	5
4.	Организация взаимодействия образовательных организаций с производственными и другими структурными подразделениями исправительного учреждения и органами государственно-общественного управления по вопросам организации учебно-воспитательной, методической, производственной, финансово-хозяйственной деятельности и обучения осужденных (в том числе в части недопущения пропусков занятий без уважительных причин обучающимися, 100% охвата обучением не имеющих профессии осужденных, организации учебной практики (производственного обучения) и производственной практики с выпуском продукции для внутрисистемных нужд УИС, введения востребованных профессий по данным службы занятости).	15	15

5.	<ul style="list-style-type: none"> • Выполнение контрольной цифры приема и выпуска осужденных, установленной образовательной организации на текущий учебный год (не менее 100%) • Обеспечение сохранности контингента в пределах одной ступени образования 	5 5	10
6.	Количество осужденных, освободившихся из мест лишения свободы без профессии (специальности), по отношению к количеству обучающихся и обученных осужденных в образовательной организации и на производстве учреждения (ий) (не более 8,6%)	10	10
7.	Рациональное использование бюджетных ассигнований в разрезе целевых статей	10	10
8.	<ul style="list-style-type: none"> • Наличие плана работы образовательной организации • Полного перечня рабочей учебно-планирующей документации по каждой образовательной программе 	5 5	10
9.	Организация и осуществление внутреннего контроля	5	5
10.	Информационная открытость (страница на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» территориального органа ФСИН России, размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте, участие в процедурах независимой оценки качества образования)	5	5
11.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	5	5

4.2. Педагогических работников

1	2	Кол-во баллов	Общее количество
1.	Положительная динамика индивидуальных образовательных результатов <ul style="list-style-type: none"> • По результатам контрольных мероприятий • Промежуточной аттестации • Итоговой аттестации • Организация (участие) системных исследований • Мониторинг индивидуальных достижений обучающихся Результаты проверки журналов, дневников педнаблюдений, тетрадей. Качество контрольных работ. Промежуточная,	20	20

итоговая аттестации(в зависимости от периода)			
2.	<p>Взаимодействие педагогического работника образовательной организации с производственными и другими структурными подразделениями исправительного учреждения по вопросам организации учебно-воспитательной, методической, производственной деятельности, и обучения осужденных (в том числе в части недопущения пропусков занятий без уважительных причин обучающимися,</p> <p>100% охвата обучением не имеющих профессии осужденных</p> <p>Организация учебной практики (производственного обучения) и производственной практики с выпуском продукции для внутрисистемных нужд УИС</p> <p>Реализация востребованной (ых) профессии (ий) по данным службы занятости</p> <p>Воспитательные мероприятия. Недопущение пропусков без уважительной причины.</p>	15	15
3.	<p>Выполнение контрольной цифры приема и выпуска осужденных, установленной образовательному учреждению на текущий учебный год (не менее 100%), и обеспечение сохранности контингента в пределах одной ступени образования учебной группы</p>	10	10
4.	<p>Участие в коллективных педагогических проектах (в том числе в работе по единой педагогической (воспитательной, методической) теме коллектива педагогов и т.д.)</p> <p>Защита тем самообразования, докладов на педагогических чтениях, выступление на семинарах, работа в экспертной группе</p>	5	5
5.	<p>Организация проведения смотров-конкурсов, открытых уроков, викторин по профессии с обучающимися и т.д.</p>	10	10
6.	<p>Участие в разработке и реализации основной образовательной программы, наличие учебно-планирующей документации по реализуемой образовательной программе</p>	10	10
7.	<p>Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, учебно-производственной мастерской, лаборатории и т.д.), методико-дидактическое сопровождение</p>	10	10
8.	<p>Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников образовательной организации во время образовательного процесса</p>	10	10
9.	<p>Участие обучающихся в изготовлении готовых</p>	10	10

	видов изделий (в т.ч. сувенирной и выставочной продукции), выполнении работ и оказании услуг для нужд УИС в период учебной практики (производственного обучения) и производственной практики для внутрисистемных нужд УИС		
--	---	--	--