

Рассмотрено:
На Совете ФКП ОУ № 302
Протокол № 4 от
«12» 01 2015г.

Утверждаю
Директор ФКП
образовательного учреждения № 302
Абумов Ф.М.
«12» 01 2015г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении процентной Надбавки за сложность, напряженность и специальный режим службы (работы) в ФКП образовательном учреждении № 302

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании приказа МВД РФ № 25 от 22.01.1993г. «О мерах по выполнению Постановления Правительства РФ № 2 от 03.01.1993г.»

1.2. Выплаты производить по ЦС-ВР-КЭК 4230059-111-211.

2. Порядок установления и выплаты процентной надбавки за сложность, напряженность и специальный режим службы (работы в учреждении).

2.1. Приказ об установлении надбавки издается в начале календарного года. Вновь прибывшим работникам – по мере прибытия.

2.2. При установлении процентной надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы к работникам учреждения применяются следующие критерии:

- строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностным инструкциям;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности;
- выполнение работы по комплексному и методическому обеспечению специальности, предмета;
- активное участие во внутриучрежденческих мероприятиях и общественной жизни учреждения;
- участие в методической работе, работе педсоветов, обобщение и распространение передового педагогического опыта;
- соблюдение норм трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

В случае несоответствия работников критериям для получения надбавки, ее выплата не производится.

2.3. Критерии при установлении надбавки для всех работников учреждения базируются на объективном и всестороннем учете уровня профессиональной подготовки, деловых качеств, сложности и значимости выполняемых задач, а также достигнутых работником результатов.

2.4. Процентная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается приказом директора учреждения в размере от 10% до 50% должностного оклада.

Размер надбавки может первоначально устанавливаться меньше или отменяться приказом директора, исходя из критериев ее установления.

2.5. Надбавка устанавливается:

- Директору учреждения – приказом начальника УФСИН России по Республике Хакасия;

- Работникам администрации, учебно-производственному и вспомогательному персоналу – директором учреждения.